

Visie op intern toezicht

Algemeen

De raad van toezicht (RvT) van de School met de Bijbel Ruitenbeek te Lunteren (de school) staat voor effectief toezicht vanuit een gezamenlijke visie. Deze visie vormt de basis voor het toezichtkader en het toetsingskader.

De RvT onderschrijft de principes van de Code Goed Bestuur van de PO-raad en de Code Goed Toezicht IJken en Verrijken van de VTOI. Het toezicht vanuit de RvT is uitgewerkt in zeven principes die in dit document puntsgewijs worden toegelicht.

Principe 1: Legitimiteit en compliance

- De RvT handelt overeenkomstig de Bijbelse grondslag zoals opgenomen in artikel 3 van de statuten van de schoolvereniging en de missie en de visie zoals nader uitgewerkt in het strategisch jaarplan.
- De RvT handelt overeenkomstig de wet- en regelgeving die van toepassing is op het primair onderwijs.
- De RvT ziet de kritische tegenspraak van de medezeggenschap als een meerwaarde om de betrokkenheid van alle geledingen te borgen en de onderwijskwaliteit te waarborgen.
- Binnen de school werken we op basis van vertrouwen en werken hier aan en opereren met elkaar vanuit een professionele kritische houding.
- De bestuurder opereert vanuit vertrouwen en weet de kwaliteit te onderbouwen middels rapportages, andere documenten en andere bewijzen, onder andere tijdens schoolbezoeken van de RvT.
- Als toezicht blijven we op afstand en richten we ons vooral op het doorlopen van processen voordat goedkeuring verleend wordt. De bestuurder kan indien gewenst beroep doen op de RvT om als sparringpartner of klankbord te fungeren.

Principe 2: Maatschappelijke verantwoordelijkheid

- De RvT dient een afspiegeling te zijn van de achterban van de school:
 - o Op het gebied van identiteit zoals weergegeven in de statuten van de schoolvereniging
 - o Door vertegenwoordiging vanuit de buurt waarin de school gevestigd is.

- De RvT vindt het van belang dat de Ruitenbeekschool toekomstbestendig en voldoende ambitieus is en wil zicht hebben op de kansen en risico's op dit gebied.
- Als school willen we minimaal voldoen aan de eisen uit het inspectiekader en willen tevens een cultuur van hoge verwachtingen bevorderen zowel richting het team als richting de leerlingen.
- Als RvT vinden we het belangrijk dat ook moeilijke en wellicht minder goed besprekbare punten besproken worden. Daarnaast worden signalen binnen de school opgepakt en besproken met de betreffende verantwoordelijken.
- We nemen als RvT onze rol als werkgever richting de directeur-bestuurder serieus en geven hier vorm aan in de vorm van goede processen op het gebied van selectie, benoeming, beoordeling, welbevinden en beloning.

Principe 3 en 4: Integriteit, transparantie en openheid

- Wij zien het bestuur als het moreel kompas en zien hier als RvT op toe.
- We opereren onafhankelijk, integer, betrouwbaar en zorgvuldig.
- We vinden het als RvT belangrijk om zichtbaar en kenbaar te zijn op de werkvloer, zowel richting ouders, het team en de kinderen.
- Periodiek wordt de integriteit en transparantie van de RvT geëvalueerd en geëvalueerd.

Principe 5: Intern en externe verbinding

- Als RvT vinden we het belangrijk dat de netwerkrol van de school intern (MR, Leerkrachten, OOP) en extern (SWV, inspectie, gemeente) goed ingevuld wordt. Dit is vooral een rol voor de bestuurder.
- Als RvT vinden we het belangrijk om ook in verbinding te staan met andere toezichthouders om het toezicht continue te kunnen verbeteren.

Principe 6: Professionaliteit, professionalisering en lerend vermogen

- Als RvT reflecteren en evalueren we periodiek op het gebied van professionaliteit, professionalisering en lerend vermogen zowel voor de RvT als voor de hele organisatie.

Principe 7: Verantwoording

- De RvT is aanspreekbaar op het functioneren als toezichthouder.
- De RvT legt jaarlijks verantwoording af van het toezicht in de algemene ledenvergadering en in het bestuursverslag.

- De RvT stimuleert de betrokkenheid van de ALV bij het toezicht op de school en stimuleert een goede dialoog tussen alle geledingen en organiseert tegenspraak.

Vastgesteld te Lunteren op 18-12-2023,

M. Bouwheer
M. Kamerman
A. Morren